

Le Bulletin

de liaison



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



F.C.J.M.P.
ASBL

de la Fédération des Centres de Jeunes en Milieu Populaire

Sommaire

Dossier :	Tout fou l'camp !	2-4
Échos des Centres :	MJ "Le Cerceau"	5
	MJ de Saint-Hubert	6
	MJ "Les Balances"	7
	MJ "Le Bazar"	8
	Les Capucines	9
Focus sur le milieu populaire :	Bernard Herlin	10
	Fanny Neuville	11
	Camps d'été	12-13
Échos des Centres :	Wapicyclette 2019	14
Formations :		15

158



Édito

Qu'avez-vous fait de votre été ?

Pour certains d'entre vous, il a été le temps du repos bien mérité, en famille, entre amis. Pour certains d'entre nous, il a été le temps de l'accueil, des activités extérieures et de camps de vacances, des stages et d'ateliers extraordinaires.

Il est bon de rappeler que notre secteur des Centres de Jeunes fonctionne exclusivement en horaire extrascolaire et que ces congés scolaires riment plutôt avec programme chargé et longs horaires.

À l'instar de notre gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles qui a travaillé à la rédaction d'une Déclaration de Politique Communautaire et de notre nouvelle ministre qui travaille actuellement au développement de l'avenir du secteur de la jeunesse, les animateurs ont également contribué à un été très actif, voire réactif.

Nous vous invitons à découvrir quelques récits captés sur le vif, qui mettent en lumière les enjeux pédagogiques, méthodologiques et de citoyenneté prônés par le décret « Centres de Jeunes ».

Que ce soient des activités liées à l'upcycling - récupération des objets considérés comme des déchets et ensuite transformés avec passion par les jeunes pour leur donner une nouvelle vie. Que ce soit l'accueil de personnes handicapées dans les locaux pour le vivre ensemble entre amis. Que ce soit l'amélioration des infrastructures via le projet « Eté solidaire » stimulant la créativité des jeunes artistes et offrant une première expérience de travail.

TOUT FOU L'CAMP !



La F.C.J.M.P., c'est :

- Le soutien actif de l'action des Maisons de Jeunes en Milieu Populaire
- La réalisation de partenariats locaux
- Le développement de l'Égalité des Chances en Milieu Populaire.

Mais la fédération, c'est aussi et surtout des individualités et des personnalités qui bougent ensemble.

L'équipe communautaire de la fédération :

- Bastin Emilie
- Blavier Julien
- Casamenti Andrea
- Craiut Rares
- Evrard Pierre
- Malandri Georgia
- Renoirte Michaël
- Tzoumacas Georgios
- Vandenborre Guillaume
- Vidal Pablo
- Zimmermann Henri

L'équipe régionale et locale de la fédération :

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| • Abderrahim Yassine | • Gagneur Guillaume |
| • Alaoui Ayoub | • Janssens Akimana |
| • Alexandre Charlotte | • Kanyinda Patribe |
| • Arbaoui Yassin | • Korosmezey Marc |
| • Ben Moussa Soumaya | • Lacroix Beverly |
| • Bocoum Boubacar | • Leuriaux Margaux |
| • Boulangé Pierre | • Massaux Aurore |
| • Bouras Imad | • Maus Alexis |
| • Bouzerda Tarik | • Monfort Lara |
| • Brasseur Gaëlle | • Ouriaghli Ismael |
| • Breuer Paul | • Palsterman Tony |
| • Brouez Pauline | • Pigeolet Mathilde |
| • Cappellen Jason | • Pirotte Amaury |
| • Catteau Agathe | • Reaume Kevin |
| • Claus Patricia | • Remiche Tommy |
| • Cormann Kim | • Sow Aliou |
| • Cornet Noémie | • Sow aliou |
| • Damien Kevin | • Tutonda Pires |
| • Daniel Aurélie | • Uyttendael Gauthier |
| • De Mars Nicole | • Van Saene Jessica |
| • De Rouck Olivier | • Vancraeynst Constantin |
| • Dina Ntoya Alice | • Vanhooland Patricia |
| • El Barkani Nesrine | • Walmach Johan |
| • Elmcabéni Yassin | • Zahid Ilias |
| • Esgain Amélie | • Zian Rami Narjis |
| • Etienne Valentine | |
| • Fivet Grégoire | |

Les membres du conseil d'administration et les conseillers de la fédération :

- Thérasse Daniel, Président
- Admont Frédéric, Administrateur délégué
- Fiévez Géraldine, Vice-présidente
- Leblanc Olivie, Vice-président
- Cornille Robert, Trésorier
- Anciaux Julien
- Calmant Jean-Philippe
- Coupeux Doriane
- Hartog Freddy
- Herlin Bernard
- Heunders Valere
- Hutsemekers Xavier
- Laurent Audrey
- Marchal Sandra
- Marmorio Amandine
- Meurice Chloé
- Neuville Fanny
- Oualdhadj Nordine
- Pestiaux Jérôme
- Roger Sacha
- Sevaux Jeanne-Marie
- Ural Selçuk
- Van Crombrugge Blandine
- Villers Antony
- Visart Clotilde
- Willems Audrey

Si votre centre souhaite aussi s'impliquer, la fédération est à votre disposition.



ENJEUX PÉDAGOGIQUES



Au-delà des activités, des ateliers et des projets, les méthodes, les pédagogies et les approches ont un impact prédominant sur les publics. Une même activité peut s'avérer quelconque, aliénante ou émancipatrice en fonction de la manière dont elle est amenée.

Sans méthodologies adaptées, nos actions et nos projets sont vides de sens, voire dommageables pour le public. Bien que cela puisse produire de nombreuses plus-values, il n'est pas forcément question de se rattacher à une école de pensée. L'idée est d'établir un plan d'action méthodologique et d'identifier ce qui, dans notre pédagogie, est facteur d'améliorations.



LES COURANTS DE PENSÉE

Il existe de nombreux courants de pensée plus ou moins liés. Constructivisme, intelligences collectives, groupes coopératifs, pédagogie institutionnelle, etc. Certaines approches sont plus généralistes et définissent des principes. D'autres proposent des techniques et identifient des méthodologies précises. S'y référer offre des repères et permet de définir une ligne de conduite pédagogique.

Certaines personnes craignent de s'enfermer dans une pratique ou un mode de pensée. Pourtant, nommer un référentiel permet d'éviter de se disperser. De plus, cela permet l'évaluation aisée des pratiques et une réflexion sur leur mise en place. S'appuyer sur une référence idéologique et/ou méthodologique doit être perçu comme un appui dont on peut se saisir et non comme une contrainte.

L'ÉVALUATION



Au-delà de l'obligation de justifier et de rendre des comptes, l'évaluation permet de mesurer l'impact de nos actions

et de nous situer sur leur cursus. Plus encore, elle nous permet de savoir dans quelle mesure une approche est pertinente. Evaluer, c'est aussi envisager les changements utiles et adapter les actions aux réalités de terrain.

Un bénéfice supplémentaire à l'évaluation est la recherche de « ce qui a agi ». Pour peu que l'on mette en place un dispositif adéquat et que l'on y consacre du temps, il est possible de comprendre ce qui a permis les évolutions chez notre public. Ce travail de recherche et d'analyse de nos pratiques vient renforcer nos actions, notre méthodologie et nos compétences propres.

ENTRE PRISE DE RISQUE ET SÉCURITÉ

Dans tous projets, l'institution et les professionnels doivent accepter une certaine prise de risque. On ne peut garantir le résultat d'une action, c'est le fameux adage « Nous avons une obligation de moyen mais pas de résultat ». Prendre des risques, c'est aussi accepter de donner plus de place aux jeunes, plus de responsabilités quitte à ce que cela ne fonctionne pas. L'idée étant que rester au Centre de sa zone de confort permet peu d'évolution.



Parallèlement, il faut garantir la sécurité du cadre, des personnes et des institutions. Sortir de la zone de confort ne veut pas dire plonger dans le danger ni même se mettre en insécurité sans filet. Il y a, à la limite de la zone de confort et de la zone de risque, une zone d'apprentissage qui varie selon les personnes, les moments et les situations.

Cette espace entre risque et sécurité est un espace dans lequel les travailleuses et les travailleurs jouent constamment pour permettre aux jeunes de s'épanouir, de s'émanciper et de faire bon usage de la liberté.

PRENDRE SOIN DES ÉQUIPES



Une condition sine qua non pour la bonne mise en œuvre d'un projet pédagogique, c'est l'attention portée aux équipes de terrain et aux cadres de travail. Cela implique d'être attentif au bien-être des personnes, à leur formation et à les soutenir en cas de difficulté. Parallèlement, prendre soin demande aussi une certaine exigence quant aux objectifs, aux attentes et aux valeurs de l'institution.

Une équipe épanouie et émancipée pourra plus facilement proposer un cadre émancipateur et épanouissant. Il est

même possible (probable ?) que les pratiques externes (avec les publics) soient fortement influencées par les pratiques internes. C'est d'autant plus vrai lorsque l'on manque de référentiels (à un niveau personnel et institutionnel).

PRENDRE SOIN DES PRATIQUES



Les formations, les interventions, les supervisions et les échanges de pratiques sont autant d'opportunités d'améliorer le travail de l'équipe et le travail en équipe. La coopération, l'expression libre et l'autonomisation ne coulent pas de source. Nous y sommes peu éduqués, nous devons fournir un effort pour mettre ces pratiques en place.

Les moments de travail tournés vers la compréhension et l'amélioration de nos actions sont des facilitateurs. Bien souvent, le résultat importe moins que le cheminement car le processus lui-même peut déjà être émancipateur, formateur et épanouissant, tout comme le cheminement avec nos publics !

P.C.





ACTIVITÉS D'ÉTÉ – STAGE « RÉCUP TOI »



Du 15 au 19 août, l'équipe du « Cerceau » en partenariat avec l'AMO « La Croisée » proposait aux jeunes 4 jours d'activités centrées sur le « Do It Yourself ».

C'est une façon différente de voir les choses : fais-le toi-même et surtout fais-le par toi-même ! Pour illustrer cette alternative de consommation, les équipes d'animation de la MJ et de l'AMO ont donné le minimum de matériel aux jeunes afin qu'ils laissent libre cours à leur créativité. À partir d'un peu de terreau, de papier journal et de bouteilles en plastique, les jeunes ont réalisé un véritable mini-potager ainsi qu'une belle collection de tirelignes maison. Faire les choses soi-même c'est les manipuler, se rendre compte de leurs valeurs et découvrir une à une les étapes de la fabrication d'un objet aussi simple soit-il.

Les jeunes ont pratiqué l'« upcycling » : ils ont récupéré des objets considérés comme des déchets et les ont ensuite transformés avec passion pour leur donner une nouvelle vie. Essayer de fabriquer quelque chose avec ce que l'on a sous la main : tel est l'esprit du DIY !

Les jeunes se sont d'ailleurs approprié cet état d'esprit en le mettant en pratique lors des nombreuses activités en extérieur. Julie, Elise, Fiona et

Thomas – animateur·trice·s à la MJ et à l'AMO – leur ont en effet concocté un petit parcours en équipe parsemé d'épreuves d'adresse et d'équilibre. Les deux équipes concurrentes ont donc eu la brillante idée de se rajouter un « obstacle DIY » pour pimenter le jeu : les défis se feront chaussés... de bouteilles en plastique ! Amusement et retournements de situations garantis.



Les jeunes ont conclu le stage par une grande salade de fruits qu'ils ont soigneusement sélectionnés. Il leur a été rappelé l'importance d'être attentif à la provenance de ces derniers pour limiter l'empreinte écologique. Un moment de détente aussi enrichissant pour les estomacs que pour notre planète.

Les retours de jeunes sur le stage sont très positifs : ils ont appris des choses utiles, ont été sensibilisés à la réutilisation des déchets de manière intelligente et en plus, ils se sont bien amusés !

Article corédigé par M.R. avec Julie Delrue, Jean-Philippe Calmant de la MJ « Le Cerceau » et avec Géraldine Fievez de l'AMO « La Croisée »

LE CERCEAU
ASBL

MJ "Le Cerceau"

Jean-Philippe Calmant
Rue du Tilleul 48 à 1332 GENVAL

Tél. : 02/652.10.99
infos@lecerceau.be



LA MAISON DE JEUNES DE SAINT-HUBERT OUVRE SES PORTES À UN PUBLIC EXTRAORDINAIRE !



L'équipe de la Maison des Jeunes est attentive au développement de la participation active des jeunes par l'apprentissage du vivre ensemble, par des actions visant à développer leur citoyenneté, à les rendre responsables, actifs, critiques et solidaires par une prise de conscience et une connaissance des réalités de la société, des attitudes de responsabilisation et de participation à la vie sociale, économique et culturelle.

En cette période estivale, les jeunes habitués de la MJ ainsi qu'Arnaud, Emilie et Thomas, ont eu le plaisir d'accueillir un petit groupe de jeunes issus du Centre « Soleil Bleu » qui propose une diversité de services répondant aux besoins des personnes handicapées en Province du Luxembourg, accompagné par leur animatrice Gaëlle. La meilleure façon de favoriser le vivre ensemble et de développer une attitude responsable face aux différences est bien de la mettre en pratique et c'est justement l'objectif de cette après-midi : briser la glace et s'amuser tous ensemble, tels que nous sommes !



Une fois les présentations faites, Gaëlle a proposé un jeu de plateau intitulé « KeskiJeunes » qui vise à sensibiliser les jeunes au handicap, quel qu'il soit. Au programme : parcours les yeux bandés en s'appuyant sur les conseils de ses

camarades, questions/réponses autour des différents types de handicaps et des attitudes à avoir en circonstance, petit jeu autour de la lecture du braille, etc. Le fait de mettre les jeunes dans des situations vécues par les personnes en situation de handicap permet de prendre conscience des obstacles qu'ils rencontrent au quotidien.

Cette enrichissante après-midi de partage s'est clôturée par un parcours en chaises roulantes qui permet à tout le monde de s'amuser en faisant (prudemment) la course, mais aussi de se rendre compte que passé quelques minutes cela devient épuisant et qu'une simple bordure peut représenter un obstacle de taille ! Tout le monde s'est joyeusement prêté au jeu comme on le constate ci-dessous.

Les jeunes du centre du « Soleil Bleu » ont été ravis de partager ces moments qui font partie de leur quotidien mais aussi et surtout d'avoir pu s'amuser tous ensemble sur un pied d'égalité. Certains ne voulaient d'ailleurs plus quitter la MJ tellement ils y ont passé un bon moment !

Les jeunes de la MJ « Saint Hubert » ont spontanément accueilli le groupe de « Soleil Bleu » dans le respect et ont démontré avec brio que c'est loin d'être impossible à faire.



C'est d'ailleurs à refaire sans hésitation !

M.R.



MJ de Saint Hubert

Arnaud DAVID
Rue des Prés, 1
6870 Saint-Hubert

Tél : 061/28.79.93
mjsainthubert@gmail.com
mjsainthubert.wixsite.com



DE NOUVELLES FRESQUES AUX BALANCES



Des couleurs vieilles, des images pas vraiment accueillantes et dégradées, il était vraiment urgent de refaire les murs extérieurs de la MJ !

Quand on en parle aux jeunes, ceux-ci sont partants mais veulent aussi faire une fresque à l'intérieur de la MJ. C'est vrai que ces murs sont moches et que cette salle a besoin qu'on s'y investisse davantage. On se met d'accord, on remplacera les fresques extérieures et on en fera de nouvelles à l'intérieur. Du coup, il ne reste plus qu'à financer le projet.

On profitera d'été solidaire pour lancer le projet. Le conseil de jeunes est ok sur le projet et le CA valide le budget. De plus on demande à la société de logement de nous aider : rouleaux et fonds de peinture, bâches de protection, on y trouve de tout. La ville, à travers cet été solidaire, nous offre habits et masques de protection.

On a l'idée, le matériel, les jeunes motivés, il ne manque plus qu'un animateur. Du coup on contacte la Province de Namur qui, grâce à l'assistance technique, nous met à disposition « Wuste », un animateur grapheur compétent.

Maintenant, on a tout ce qu'il faut. On va juste préciser l'idée. Les jeunes vont donc visiter les fresques du « Pshitt Festival » et reviennent avec plein d'idées en tête : à l'intérieur ce sera un univers manga, on pense aussi aux valeurs de la MJ. À l'extérieur les jeunes décident de souhaiter la bienvenue dans les langues du quartier.

Maintenant, il n'y a plus qu'à peindre !

P.C.

MJ "Les Balances"

Nicolas Fieremans
Rue des Bosquets, 38
5000 NAMUR

Tél : 081/74.54.36
coordination.ecmjc@gmail.com



LE CLIMAT, QUE POUR LES BOBOS ?

En écoutant l'émission de radio sur Vivacité « C'est vous qui le dites » dans laquelle l'animateur part du postulat que la question du climat n'est qu'une affaire de bobos, les jeunes du Bazar, choqués par ces propos, ont très vite souhaité infirmer cette théorie.

L'idée que seuls les jeunes issus de la classe moyenne ou que l'on qualifie de « bobos » se rendaient aux manifestations revenait fréquemment. Cela a eu le don d'agacer les jeunes de la MJ Le Bazar.

C'est donc pour déconstruire ce parti pris qu'ils ont souhaité aller à la rencontre de personnes directement impliquées par la défense de l'écologie et ses conséquences climatiques et d'également rencontrer un élu politique actif dans ce domaine.

Très vite les jeunes projetèrent de réaliser un documentaire sur ce sujet. L'objectif étant de le concevoir à l'image de l'émission éponyme « Cash investigation ». Il fallait encore trouver les moyens de mettre tout cela en musique.

Au départ, les jeunes ont rencontré un apiculteur forestois qui les a éclairés sur l'impact qu'a le changement climatique sur la vie de la ruche. Ils ont également obtenu l'autorisation



de rencontrer Madame Marie Arena, députée au Parlement européen pour échanger à propos des politiques environnementales européennes et comprendre comment elles fonctionnent pour mener des actions en faveur de l'environnement.

Après la réalisation du film, ils ont pris conscience que les actions au niveau individuel ne peuvent pallier à la problématique environnementale que si les gouvernements prennent leurs véritables responsabilités.

Le film fut projeté volontairement la veille des élections européennes,

fédérales et régionales afin qu'il percuté l'opinion publique et qu'il suscite le débat. Nous n'avons pas été déçus par la qualité des échanges entre la salle et les jeunes engagés dans ce beau projet.

La réalisation de ce film a amené les jeunes à se questionner sur le fonctionnement de notre société, de nos politiques et des moyens que nous avons pour agir en faveur de l'environnement: comprendre qu'au-delà du geste individuel nous avons les moyens d'agir en tant que citoyen en faisant remonter nos revendications vers le politique.



Lien de l'article au complet :

<https://maisonsdesjeunesfcj.mp.wordpress.com/2019/08/06/mj-le-bazar-le-climat-que-pour-les-bobos/>

E.P

MJ "Le Bazar"

Emmanuelle Poznanski

Rue Jean Volders, 12
1060 Bruxelles

Tél : 02/539.38.31
coordination@mjlebazard.be



ÉPICERIE SOCIALE DES CAPUCINES : LE PIQUE-NIQUE DES SAVEURS



« Mon assiette en équilibre » : comment manger sain et malin toute la semaine et à moindre prix ! ▲



Des produits variés et de qualité ▲



Une équipe disponible, souriante et dynamique soutenue par des partenaires fiers du travail accompli ▲

Nichée dans la discrète cour intérieure d'une ancienne école primaire, l'épicerie sociale des Capucines, située en plein cœur du quartier des Marolles, accueille chaque semaine des centaines de clients moins fortunés depuis maintenant plus de 15 ans.

QU'EST-CE QU'UNE ÉPICERIE SOCIALE?

L'asbl est née sous l'impulsion d'associations actives dans les Marolles via l'asbl Centre Marollien de Formation par le Travail en collaboration avec Carrefour, leader de la distribution belge. L'objectif est d'assurer une aide à l'approvisionnement alimentaire des familles en difficultés financières du quartier et de favoriser l'insertion socioprofessionnelle (ISP).

Les Capucines ont ouvert leurs portes le 3 mars 2003 et comptaient 90 clients dès la première année. Ces derniers peuvent se procurer des marchandises variées à petit prix. Sur les étagères,

on retrouve des produits alimentaires et non-alimentaires de marques, des produits discount, des aliments allégés ou encore des produits bios. Les clients accèdent aux Capucines via des asbl sociales partenaires de l'épicerie. Celles-ci sont présentes sur tout le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale et actives dans les secteurs du logement, de la santé, de la jeunesse, etc.

UNE ASBL ACTIVE ET EN MOUVEMENT PERPÉTUEL POUR LES CITOYENS BRUXELLOIS

L'épicerie favorise l'insertion des travailleurs. Elle propose une porte d'entrée vers le monde de l'emploi par des contrats jeunes d'Actiris (ACSI), pour des travailleurs sous contrat Art 60 avec leur CPAS ainsi que par des stages de découverte de métiers pour des personnes en situation de handicap.

UN PIQUE-NIQUE DES SAVEURS POUR CÉLÉBRER LES 15 ANS DE L'ASBL

C'est sous quelques timides rayons de soleil que les différents acteurs du succès des Capucines se sont rassemblés dans la cour de l'épicerie pour partager un généreux pique-nique aux multiples saveurs. Les différents partenaires de l'association ont eu le plaisir de goûter aux nombreux petits plats préparés par l'équipe et par les bénévoles des Capucines.

M.R & J.B.

"Les Capucines"

Émilie Many
Rue des Capucins, 30
1000 Bruxelles

Tél : 02/502.02.09
infos@capucines.be



RENCONTRE AVEC BERNARD HERLIN



Bernard Herlin, administrateur de la FCJMP ▲

UNE VOLONTÉ DE PRATIQUER LA GOUVERNANCE PARTAGÉE

La genèse de ce projet trouve sa motivation dans une volonté d'assurer aux travailleurs plus de bien-être dans leur vie professionnelle. Il s'agit de proposer une répartition des tâches plus juste, adaptée aux talents de chacun et acceptée par tous. L'idée est aussi de redonner du sens au travail que chacun accomplit et de décharger petit à petit la gouvernance actuelle afin de rechercher plus d'efficacité, de cohérence et aussi de préparer l'équipe à la relève. Eh oui, La Prairie soufflera bientôt ses 40 bougies et l'équipe se renouvelle...

LE COACHING ET L'ENNÉAGRAMME

On n'improvise naturellement pas ce type de démarche. Notre première étape a été de se faire coacher par un intervenant extérieur grâce au soutien du fonds 4S. Il nous a proposé une formation sur l'ennéagramme qui est un modèle de la structure de la personne humaine. Il aboutit à la combinaison de neuf configurations différentes de la personnalité ou neuf « lunettes » différentes au travers desquelles chaque personne voit « sa » réalité.

MIEUX SE CONNAÎTRE

Après avoir identifié « son chiffre », chacun a pu se présenter aux autres membres de l'équipe. Ce test est assez révélateur, chacun a bien dû reconnaître que les conclusions collaient à la réalité. Je vous invite à vous y essayer pour vous en convaincre (*). On arrive donc à mettre des mots sur ce que l'on « fait » et sur ce que « font » les autres. Cela augmente radicalement la qualité des communications interpersonnelles car sachant mieux qui l'on est et qui l'on a face à soi, on adaptera son langage et on se comprendra mieux et plus vite. On tirera également beaucoup d'enseignements quant aux richesses de chacun : qui est davantage à solliciter pour tel ou tel type de démarche à effectuer, à qui déléguer...

LES PREMIERS LIENS

Une deuxième étape a été d'établir un nouvel organigramme de notre structure, toujours avec l'aide d'un coach. Il fait apparaître les différents services (MJ, CEC, EDD...) et les types de secteurs (animation, communication, GRH, maintenance...). L'ensemble des membres de l'équipe a ensuite pratiqué la méthode des « élections sans candidat » pour désigner pour chaque secteur et chaque service un premier lien. C'est une personne avec un cahier des charges bien précis qui est un stimulateur au service des autres pour mener à bien les différentes actions. Il n'y a pas de rapport d'autorité ou de hiérarchie, ce n'est donc pas un chef mais un référent. Des réunions sont alors organisées régulièrement à différents niveaux : inter-cercles, entre membres d'un même service, des réunions des premiers liens et enfin des réunions avec le « cœur » constitué des quelques personnes plus particulièrement impliquées dans la démarche de gouvernance partagée.

DES EFFETS CONCRETS

Nous en sommes à la deuxième année de ce projet et les effets se font peu à peu sentir : des personnes prennent plus de responsabilités, les rôles se répartissent différemment, certaines actions changent en profondeur et des démarches parfois inattendues voient le jour.

LES BÉNÉFICES POUR LE PUBLIC JEUNE.

Le système percole naturellement vers les jeunes qui y trouvent leur compte car eux-aussi se sentent mieux entendus et certaines de leurs demandes qui étaient restées au fond des tiroirs depuis des lunes se voient aujourd'hui comblées. Il s'agit de l'organisation de camps entre autres. C'est aussi un exemple de gestion qui leur est donné et qui portera probablement ses fruits à moyen terme.

L'AVENIR

Pour poursuivre ce travail, nous avons obtenu l'aide du Fonds Venture Philanthropy de la Fondation Roi Baudouin. Il est encore trop tôt pour tirer des conclusions et nous nous dirigeons maintenant vers une phase essentielle d'évaluation. Ce qui est certain c'est qu'il faudra continuer à se faire conseiller de manière régulière et que si cela représente un coût, il en vaut la peine. Dans la foulée, un autre projet qui est d'ores et déjà sur les rails est la construction d'un local des animateurs. Ce que sera ce local ? On sait déjà que la décision sera ... partagée.

(*)<https://www.electicenergies.com/francais/enneagramme/test>



RENCONTRE AVEC FANNY NEUVILLE

L'IMAGE D'UNE RÉGION

Le Borinage souffre d'une mauvaise réputation et à lire une certaine presse, on pourrait croire qu'il n'y a que des familles nombreuses où les parents n'ont pas de travail et émargent au chômage ou au CPAS.

Mais ce n'est pas une majorité et les jeunes qui fréquentent la MJ ont à cœur de travailler sur cette image pour la revaloriser.

UN PUBLIC VARIÉ

La MJ brasse les jeunes et mélange les âges, les sexes, les origines, sans qu'il ne se crée de clan. Si l'accueil est plus spécifiquement fréquenté après l'école par les jeunes des environs immédiats, d'autres viennent de plus loin (même de France) pour les ateliers.

Durant les vacances, on accueille un public plus ponctuel qui constitue cependant un réservoir. Certains jeunes ont en effet intégré la MJ par ce biais.

UNE AMBIANCE FAMILIALE

La MJ existe depuis bien longtemps et les jeunes qui la fréquentaient à l'époque sont aujourd'hui parents des jeunes actuels. Des anciens s'investissent dans les projets, des fratries entières participent aux activités.

DES ANCIENS QUI REVIENNENT

Ces anciens avaient quitté la MJ vers 18 ans car ils allaient poursuivre leurs études à Mons et même si ce n'est pas bien loin, cela représente une rupture, d'autres commençaient à fréquenter

un-e petit-e ami-e, d'autres enfin se tournaient vers des centres d'intérêt différents.

À l'occasion d'activités dédiées comme le BBQ des anciens, certains sont revenus timidement pousser la porte ponctuellement puis plus régulièrement. Via la boîte à idées, ils ont pu manifester leur intérêt pour des actions diverses.

LA CRÉATION D'ATELIERS

De cette manière, de nouveaux ateliers ont vu le jour, animés par des anciens qui sont devenus bénévoles.

C'est le cas des ateliers zoumba, cobra kai, danse et de la troupe de majorettes. Des anciens ont pu réaliser leur projet dans la MJ. Les jeunes d'aujourd'hui accrochent plus facilement, ils posent des questions pour savoir comment cela fonctionnait il y a 20 ans et sont fiers de présenter leurs réalisations aux anciens qui deviennent des référents et de leviers pour faire émerger de nouveaux projets.

On en profite régulièrement pour sortir des albums photos de l'époque et susciter le débat. Afin de pérenniser cette dynamique, nous essayons de responsabiliser les jeunes dès l'entrée, de leur donner un rôle, l'envie de développer des activités.

UN DÉFI DE TAILLE

Actuellement, certains jeunes sont absorbés par tout ce qui se passe via les écrans : smartphones, ordinateurs, consoles, ... Ils deviennent accros. C'est un défi que la MJ essaie de relever.

Bien sûr nous avons fait des concessions et quand même installé des jeux comme



Fanny Neuville, administratrice de la FCJMP ▲

« Fortnite » ou « Apex » dont les thèmes ne sont certes pas toujours CRACS (lol). Sans cela, tout un panel de jeunes ne passerait pas la porte de la MJ et resterait chez soi pour jouer.

On essaie alors petit à petit de renouer le dialogue avec la réalité des relations sociales. Sans sombrer dans l'interdiction formelle, on essaie de rationaliser l'utilisation des jeux et de partager le temps avec d'autres activités pour susciter de l'intérêt. Ce n'est pas encore gagné mais on a déjà fait un bout du chemin.

H.Z.



"TOUT FOU

LA PRAIRIE : LE YOUTH EXCHANGE OF THE EUROPEAN FEDERATION OF CITY FARMS (AVEC LES +15 ANS) À DEERLIJK

C'était le troisième camp du genre. Il a réuni 50 jeunes et animateurs de 5 fermes européennes (Italie, Norvège, Allemagne et Belgique) du 21 au 28 juillet. Les premières éditions avaient eu lieu à La Prairie en 2017 puis en Allemagne en 2018. Cet été, le groupe a été accueilli par la ferme « Bokkeslot » de Deerlijk. Les jeunes de la MJ s'y sont rendus à vélo. Il a d'ailleurs été question de mobilité douce et de « slow food » durant tout le séjour. Chaque participant avait en effet un vélo à disposition pendant tout le camp dont le programme mêlait visites, activités citoyennes et créatives.



La Prairie - Rue de la Vellerie 121 à 7700 Mouscron

LA CITÉ DES JEUNES : CAMP À MALMEDY

Du 29 juillet au 2 août, La Cité des Jeunes a réalisé un camp d'été avec un groupe mixte de 13 jeunes âgés de 15 à 24 ans dans le petit village de Xhoffraix situé dans la commune de Malmedy. Les jeunes ont eu la possibilité de participer à différentes activités à caractère ludique, coopératif et de découverte de la nature. Dans le cadre de la continuation d'un atelier de construction de jeux vidéo concrétisé durant l'année académique, les jeunes ont eu également l'opportunité de découvrir, pour la première fois, les enjeux de la réalité virtuelle.



La Cité de Jeunes - Chaussée de Forest 181 à 1060 Bruxelles

LES BALANCES : CAMP "NATURE" À HERBEUMONT

"Quand sept jeunes et deux animateurs décident de partir pour la première fois à l'aventure sous tente, en pleine nature, cela donne un moment inédit pour la MJ des Balances. C'est sous le signe du vivre ensemble, de la solidarité et du dépassement de soi que cette troupe s'est forgée une expérience unique et des souvenirs inoubliables"



L' CAMP!"



Les Balances - Rue des Bosquets 38 à 5000 Namur

LA BIBI : STAGE SPORTIF

Les jeunes de la MJ La Bibi se sont mis en action lors du stage sportif du 16 au 20 juillet inclus. Ils ont réservé plusieurs chalets dans le village de vacances de Worriken à Butgenbach, près de la frontière allemande. Au programme : 4 jours de soleil, d'activités collectives et de bonne humeur !



La Bibi - Rue Lamarck 26 à 4000 Liège

MJ ARLON : CAMPS À MORVAN DU 20 AU 27 JUILLET

« Un groupe merveilleux et engagé. Des jeunes passionnés et curieux. Une énergie à revendre. L'ambiance a été très sereine, respectueuse et délirante durant tout le séjour. Les jeunes ont participé à toute la vie quotidienne. Aucun jugement, aucune stigmatisation et pourtant ... ils ont tous des bagages familiaux, scolaires, médicaux ou sociaux assez importants !! Nous sommes très fiers et très heureux d'avoir pu vivre cette merveilleuse expérience avec eux.

Cela fait 12 ans que je fais ce métier et c'est la première fois que je vis une expérience aussi riche et forte en émotions ! »



MJ D'Arion - Rue de la Caserne 40 à 6700 Arlon



WAPICYCLETTE EDITION 2019



Le Wapicyclette 2019 a rassemblé 32 jeunes et 7 animateurs issus des Maisons de Jeunes suivantes :

MJ Oxy'Jeunes
MJ La Frégate
MJ Les Chardons
MJ La Ruche
PAJA Amougies

Nous avons démarré du Touquet le lundi 1^{er} juillet pour une étape de 62 km jusqu'au camping de Wissant avec pas mal de dénivelés et une étape plus que difficile pour commencer le parcours.

Nous avons passé la 1^{re} nuit en camping animé d'une veillée sur la plage.

Les jeunes doivent évidemment s'impliquer dans la vie et l'organisation du camp avec le montage du camp, la préparation du repas, la préparation et le rangement des tables, la vaisselle... Durant toute la semaine tout le monde participe !



La 2^e étape était un peu particulière car lors de notre repérage, nous nous sommes rendus compte que l'étape était trop compliquée avec une cinquantaine de km en montée, descente, cela paraissait impossible à réaliser et un bus est venu nous chercher au camping pour nous déposer directement à Arques. Une fois installés, nous avons proposé une étape de 15 km en découvrant la ville de Saint-Omer.

La 2^e soirée fut proposée dans le camping, dans une salle et un VTEP (Vendredi tout est permis) fut organisé par les animateurs.

La 3^e étape de 55 km nous ramenait en Belgique avec comme itinéraire : Arques > Ypres.

Etape difficile également avec le passage du Mont Noir.

La soirée fut proposée et animée par les jeunes des Chardons qui avaient créé pour l'occasion un jeu du serpent revu à leur manière.

La 4^e journée de 50 km entre Ypres et Estaimpuis était assez plate et les jeunes ont bien roulé.

Nous avons logé au complexe sportif d'Estaimpuis où une soirée karaoké fut animée par les jeunes d'Estaimpuis. Ambiance festive au rdv !

La 5^e journée nous faisait repasser par la France jusqu'à Armentières où

nous avons profité des Prés du Hem durant 2 heures pour nous rediriger vers Ploegsteert en Belgique où nous avons passé la dernière nuit dans un complexe sportif également.

Là-bas, une soirée Boum a été proposée pour clôturer cette édition du Wapicyclette.

La 6^e journée fut courte, pour une étape de 15 km jusqu'au Marché Couvert de Comines pour la clôture officielle où les parents pouvaient venir chercher les jeunes et où chacun avait l'opportunité de dédicacer le gilet jaune de chacun.

Au total, nous avons parcourus 250 km durant 6 journées et les jeunes ont vécu des moments inoubliables en apprenant à vivre ensemble sans forcément se connaître et selon certains animateurs, ce fut l'une des meilleures éditions !

MJ "Oxy'Jeunes"

Mike Moerman
Rue du Centre, 30

7730 Leers-Nord
Tél : 0474/ 88.23.42.

mike.moerman@estaimpuis.be



Prochaines formations



« Gestion de projets »

De l'idée à la réalisation

BRUXELLES

14/11, 21/11 & 28/11/19

Objectifs :

- Découvrir les différentes étapes pour mener un projet efficacement ;
 - Construire l'objectif sur base de l'analyse des besoins ;
 - Concevoir et réaliser un projet qui a du sens pour l'équipe et le public ;
 - Évaluer le projet et le faire évoluer.
- ➔ Prix : 75€ pour les membres, 90€ pour les non-membres. Repas inclus.

« Déontologie »

Pour des relations saines entre les professionnels et le public

NAMUR

26/11 & 03/12/19

Objectifs :

- Identifier des situations critiques ;
 - Établir une grille de tolérances (critères et échelles) ;
 - Susciter le débat pour assurer la cohérence ;
 - Émettre des recommandations pour poser des balises.
- ➔ Prix : 50€ pour les membres, 70€ pour les non-membres. Repas inclus.

« Évaluation de projet »

Outil pertinent d'auto-évaluation

BRUXELLES

05/12, 12/12 & 19/12/19

Objectifs :

- Découvrir les trois volets d'évaluation d'un projet ;
 - Choisir les items à évaluer dans chaque volet ;
 - Utiliser l'évaluation comme mode de régulation d'un projet (avant, pendant et après).
- ➔ Prix : 75€ pour les membres, 90€ pour les non-membres. Repas inclus.



Inscriptions

Sur le site : www.fcjmp.be
Pour toute question, contactez-nous
au 02/513.64.48 ou formation@fcjmp.be

Le Bulletin de Liaison
est édité par
la Fédération des Centres de
Jeunes en Milieu Populaire

F.C.J.M.P. ASBL
Rue Saint-Ghislain, 26
1000 Bruxelles
Tél. : 02/513.64.48
Fax : 02/502.75.95
E-mail : infos@fcjmp.be
Site : www.fcjmp.be

La fédération est ouverte du lundi au
vendredi de 9 à 18 heures.

Le Bulletin de Liaison est un bimestriel
(sauf juillet et août) : Dépôt Bruxelles X

Editeur responsable

Olivier Leblanc
Administrateur délégué

Rédacteur en chef

Pierre Evrard

Comité de rédaction du BDL n°157

Pierre Evrard
Perceval Carteron
Henri Zimmermann
Michaël Renoirte
Julien Blavier

Mise en page :

Alain Muyschondt

Illustrations :

Alain Muyschondt

Crédit Photos :

MJ "Le Cerceau"
MJ de Saint-Hubert
MJ "Les Balances"
MJ d'Arlon
MJ "Le Bazar"
"Les Capucines"
"Oxyjeunes"
MJ "La Prairie"
MJ "La Bibi"
MJ "La Prairie"
"La Cité des Jeunes"

Conformément à l'article 4 de la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel, nous informons nos lecteurs que la F.C.J.M.P. gère un fichier comportant les noms, prénoms, adresses et éventuellement les professions des destinataires du Bulletin de Liaison.

Ce fichier a pour but de répertorier les personnes susceptibles d'être intéressées par les activités de la F.C.J.M.P. et de les en avertir. Vous pouvez accéder aux données vous concernant et, le cas échéant, les rectifier ou demander leur suppression en vous adressant à la Fédération. Ce fichier pourrait éventuellement être communiqué à d'autres personnes ou associations poursuivant un objectif compatible avec celui de la Fédération.



Fondée en 1970, la Fédération des Centres de Jeunes en Milieu Populaire est une Organisation de Jeunesse pluraliste rassemblant principalement des Centres de Jeunes qui développent un travail d'animation socioculturelle spécifique tenant compte des jeunes dont les conditions économique, sociale et culturelle sont les moins favorables.

Ses objectifs particuliers consistent

- à soutenir l'action des Centres et des Maisons de Jeunes.
- à favoriser le travail d'animation en milieu populaire.
- à sensibiliser les pouvoirs publics aux problèmes de la jeunesse défavorisée.
- à permettre le développement d'une politique socioculturelle d'égalité des chances.

La F.C.J.M.P. développe des projets locaux d'actions communautaires qui contribuent à renforcer l'action de ses membres. Elle favorise le développement pédagogique et le travail de réseau des Centres de Jeunes. Elle assure un soutien associatif aux Centres en matières administrative, comptable, logistique, fiscale, etc. Ainsi qu'un accompagnement professionnel des animateurs en matières de formation, d'animation, d'information, de conseils, ...



Soutenons la politique
socioculturelle
d'égalité
des chances!

Fédération des Centres de Jeunes en Milieu Populaire

26, Rue Saint-Ghislain - 1000 Bruxelles

Tél. : 02/ 513 64 48 - Fax. : 02/ 502 75 95

infos@fcjmp.be - www.fcjmp.be

La F.C.J.M.P. est une association pluraliste reconnue par la Fédération Wallonie-Bruxelles en tant qu'Organisation de Jeunesse (décret 26.03.2009) et en tant que Fédération de Centres de Jeunes (décret 20.07.2000). Elle est soutenue par la Commission communautaire française, les Régions wallonne et de Bruxelles-Capitale, Actiris, le Forem et l'ONE.

Fédération de



MAISON DE JEUNES AGRÉÉE PAR LA
FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES

AVEC LE SOUTIEN DE

